

São Paulo, 16 de março de 2021

Ao

Pacto Global da ONU - Brasil

Ref. Comunicação de Progresso (COP)

Período Coberto: Janeiro/2020 a Dezembro/2020

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DA DIRETORIA EXECUTIVA

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que Trench Rossi Watanabe reafirma seu apoio aos *Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas* sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente nossa integração ao Pacto Global e seus princípios, integrando-os em nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias.

Comprometemo-nos também a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas (colaboradores) usando nossos canais internos de comunicação.

Atenciosamente,



José Roberto Martins

Membro do Comitê Executivo de Trench Rossi Watanabe

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

DIREITOS HUMANOS:

- O Escritório trabalha desde 2016 com cinco Grupos de Afinidade voltados para: etnias, pessoas com deficiência, LGBTQI+, igualdade de gênero e tolerância religiosa dentro do seu Comitê de Diversidade e Inclusão
- Cada grupo de Afinidade possui líderes, budget anual e plano de ação definido. Os temas a serem discutidos nas reuniões mensais são decididos de forma coletiva. Houve aumento no número de participantes em todos os grupos
- Criamos um Calendário de D&I com as principais datas referentes aos cinco pilares de Diversidade trabalhados pelo Escritório
- Criamos uma nova marca, o Move, para ratificar nosso posicionamento de sempre estarmos em movimento quando o assunto é diversidade. Junto com a nova marca, lançamos a Newsletter Move, que nos auxilia a divulgar as ações do Comitê e dos Grupos de Afinidade e a promover ainda mais o diálogo com todo o time
- Participamos da Aliança Jurídica para equidade racial, grupo formado pelos oito maiores escritórios de advocacia no Brasil e pela FGV para promover a inclusão racial.
- Desenvolvemos vários treinamentos técnicos, lives, vídeos, eventos e artigos relacionados à D&I
- Parceria com a Pluraliza para o recebimento de currículos de pessoas dentro dos pilares de diversidade para a participação em nossos processos seletivos
- Parceria com a Transempregos para o recebimento de currículos de pessoas trans para a participação em nossos processos seletivos
- Participamos da Aliança Jurídica para equidade racial, grupo formado pelos oito maiores escritórios de advocacia no Brasil e pela FGV para promover a inclusão racial.
- Somos patrocinadores do Projeto Incluir Direito do CESA - Centro de Estudos das Sociedades de Advogados. Este projeto tem como objetivo a maior participação de negros no universo jurídico e o desenvolvimento de uma atuação coerente e afirmativa, que contribua para a redução das desigualdades e da discriminação.
- Apoiamos também a Campanha Incluir Digital na categoria ouro, que é uma iniciativa do CESA e da EDUCAFRO com o objetivo de aquisição de tablets e arrecadação de equipamentos usados que serão disponibilizados aos estudantes em situação de vulnerabilidade social para que possam dar continuidade a seus estudos por meio de aulas remotas.
- Parceria com a Universidade Zumbi dos Palmares para a seleção de estagiários negros para o Trench Experience, nosso programa de estágio sazonal que no final de 2020 destinou 100% das vagas a esse público.
- Somos signatários do Reis - Rede Empresarial de Inclusão Social e assinantes da Carta de Adesão ao Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência.
- Somos um dos primeiros Escritórios do mundo jurídico a ter um site inclusivo, com ferramentas de *hand talk*, garantindo a acessibilidade em Libras. Além disso, os cartões de visita dos nossos sócios e gerentes são confeccionados com nossas informações de contato também em *Braille*.
- Continuamos a apoiar e a participar ativamente dos eventos criados pela Instituição Dorina Nowill, dedicada, há mais de 70 anos, à inclusão social de pessoas com deficiência visual.
- Parceria com a secretaria de PcD da PMSP para promoção de ações em conjunto, como campanha de arrecadação de itens para doação a instituições voltadas a este público, diante da pandemia (Campanha Combate em Todas as Frentes).
- Parceria com a empresa social Specialisterne que trabalha com a formação de pessoas com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA) e suas inserções no mercado de trabalho.

- Patrocinamos nos últimos dois anos o Casamento Coletivo Igualitário de São Paulo, promovido em parceria com a Prefeitura, responsável por celebrar a união de cerca de 30 casais por ano
- Participação no Mutirão de Retificação de Nome, organizado pela Casa 1 e pela Prefeitura de São Paulo, em que atuamos nos procedimentos iniciais para alteração do nome social
- Somos o primeiro escritório de advocacia signatário do Fórum de Empresas e Direitos LGBT, que reúne grandes empresas em torno do compromisso com o respeito e a promoção dos direitos humanos da comunidade LGBTQI+
- Política de promoção da equidade de gênero
- Treinamento e Estímulo à Liderança das Mulheres
- Ações de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal
- Políticas de gestão da cadeia de valor e engajamento de stakeholders em prol da equidade de gênero
- Consultoria jurídica para mulheres em empresas de clientes
- Em 2020, em luz à pandemia de Covid-19, lançamos a Campanha Combate em Todas as Frentes reforçando o nosso compromisso com a comunidade local, parceiros, apoiadores e colaboradores. Focamos em ações que podem ser realizadas durante essa fase com o auxílio de todo o nosso time durante o período da quarentena, sem riscos de exposição e contágio.
- O Escritório possui um Comitê Pro Bono que trabalha em diversos projetos como, por exemplo, apoio ao Migrafix (refugiados), Instituto Brasil Parkinson, Global Rights for Women, Instituto para Pais e Mães Especiais, Fundação Dorina Nowill, Instituto Esporte e Educação, Mais Unidos, Projeto Estrela, Instituto Terre des Homme e Sementinhas do Amanhã

TRABALHO:

- O Escritório repudia e não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo
- O Escritório cumpre com todas as regras trabalhistas vigentes
- Adota-se política de contratação baseada em critérios objetivos e com incentivos à inclusão dos públicos dos nossos grupos de afinidade de Diversidade e Inclusão (etnias, pessoas com deficiência, LGBTQI+, igualdade de gênero e tolerância religiosa)
- Extensão da licença maternidade, de 120 para 180 dias e da licença paternidade, de 5 para 20 dias
- Licença Adoção de 180 dias
- Criação e distribuição do Guia da Família

MEIO AMBIENTE:

Temos um Comitê de Sustentabilidade: B-GREEN que tem se dedicado a entender melhor quais foram os impactos do isolamento social no meio ambiente e quais as lições que podem ser levadas deste período para seguirmos promovendo menos danos à natureza, sobretudo os relacionados à pegada de carbono. Esse Comitê é liderado por uma sócia do Escritório e possui objetivos, papéis e responsabilidades documentados. Seguem alguns exemplos de avanços:

- Redução de consumo de energia elétrica
- Sensores de luzes automáticas em ambientes de transição, corredores, banheiros para economia de energia
- Maximização do uso de luz natural

- Melhora nas condições do ar
- *Home office* como ferramenta de despoluição
- Redução de viagens
- Estímulo e apoio para que os colaboradores evitem tráfegar nos horários de rush
- Uso de videoconferências para reuniões internas e com clientes
- Realização de eventos *online*, como as *lives*
- Realizamos no final de 2020 uma campanha com o plantio de árvores no Rio de Janeiro
- Otimização da utilização do papel, através do recurso de digitalização de documentos, diminuindo o número de impressões, e quando necessário dando preferência ao padrão frente e verso
- Adoção de materiais promocionais também digitais
- Para casos excepcionais devido à pandemia, adquirimos descartáveis sustentáveis para atendimento específico
- Bacias dual flush nos banheiros para otimização do recurso de água
- Lixeiras exclusivas para reciclagem de papel
- Lixeiras/coletores seletivas
- Coleta e reutilização de materiais
- Substituição de garrafas de plástico por vidro
- Estímulo e suporte ao uso de transportes alternativos
- Presença de plantas nos ambientes internos
- O Escritório de SP possui certificação Leed Gold

ANTICORRUPÇÃO:

- Código de Conduta Interno
- Canal de denúncia no qual qualquer colaborador ou terceiro pode reportar desvios ou condutas impróprias

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS:

- Fortalecimento do nosso compromisso com um ambiente livre de preconceitos, inclusivo e justo
- Aumento do engajamento de nossos colaboradores com os temas de Diversidade e Inclusão, trazendo mais satisfação para nossas equipes por meio de um maior sentimento de pertencimento e aceitação dentro do Escritório
- Favorecimento de um ambiente propício para visões diferentes e para troca de conhecimento
- Constantes convites para nosso time participar como speaker de eventos de clientes e parceiros
- Fortalecimento das estratégias de negócio através de atuações conjuntas com clientes em prol da construção de uma sociedade melhor
- Reconhecimento externo em grandes premiações nacionais e internacionais
- Significativas ações de sustentabilidade reduzindo de forma ampla os prejuízos ao meio ambiente