

São Paulo, 16 de março de 2021

Ao

Pacto Global da ONU - Brasil

Ref. Comunicação de Progresso (COP)

Período Coberto: Janeiro/2020 a Dezembro/2020

**1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DA DIRETORIA EXECUTIVA**

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que Trench Rossi Watanabe reafirma seu apoio aos *Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas* sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente nossa integração ao Pacto Global e seus princípios, integrando-os em nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias.

Comprometemo-nos também a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas (colaboradores) usando nossos canais internos de comunicação.

Atenciosamente,



---

José Roberto Martins

Membro do Comitê Executivo de Trench Rossi Watanabe

## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### DIREITOS HUMANOS:

- O Escritório trabalha desde 2016 com cinco Grupos de Afinidade voltados para: etnias, pessoas com deficiência, LGBTQI+, igualdade de gênero e tolerância religiosa dentro do seu Comitê de Diversidade e Inclusão
- Cada grupo de Afinidade possui líderes, budget anual e plano de ação definido. Os temas a serem discutidos nas reuniões mensais são decididos de forma coletiva. Houve aumento no número de participantes em todos os grupos
- Criamos um Calendário de D&I com as principais datas referentes aos cinco pilares de Diversidade trabalhados pelo Escritório
- Criamos uma nova marca, o Move, para ratificar nosso posicionamento de sempre estarmos em movimento quando o assunto é diversidade. Junto com a nova marca, lançamos a Newsletter Move, que nos auxilia a divulgar as ações do Comitê e dos Grupos de Afinidade e a promover ainda mais o diálogo com todo o time
- Participamos da Aliança Jurídica para equidade racial, grupo formado pelos oito maiores escritórios de advocacia no Brasil e pela FGV para promover a inclusão racial.
- Desenvolvemos vários treinamentos técnicos, lives, vídeos, eventos e artigos relacionados à D&I
- Parceria com a Pluraliza para o recebimento de currículos de pessoas dentro dos pilares de diversidade para a participação em nossos processos seletivos
- Parceria com a Transempregos para o recebimento de currículos de pessoas trans para a participação em nossos processos seletivos
- Participamos da Aliança Jurídica para equidade racial, grupo formado pelos oito maiores escritórios de advocacia no Brasil e pela FGV para promover a inclusão racial.
- Somos patrocinadores do Projeto Incluir Direito do CESA - Centro de Estudos das Sociedades de Advogados. Este projeto tem como objetivo a maior participação de negros no universo jurídico e o desenvolvimento de uma atuação coerente e afirmativa, que contribua para a redução das desigualdades e da discriminação.
- Apoiamos também a Campanha Incluir Digital na categoria ouro, que é uma iniciativa do CESA e da EDUCAFRO com o objetivo de aquisição de tablets e arrecadação de equipamentos usados que serão disponibilizados aos estudantes em situação de vulnerabilidade social para que possam dar continuidade a seus estudos por meio de aulas remotas.
- Parceria com a Universidade Zumbi dos Palmares para a seleção de estagiários negros para o Trench Experience, nosso programa de estágio sazonal que no final de 2020 destinou 100% das vagas a esse público.
- Somos signatários do Reis - Rede Empresarial de Inclusão Social e assinantes da Carta de Adesão ao Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência.
- Somos um dos primeiros Escritórios do mundo jurídico a ter um site inclusivo, com ferramentas de *hand talk*, garantindo a acessibilidade em Libras. Além disso, os cartões de visita dos nossos sócios e gerentes são confeccionados com nossas informações de contato também em *Braille*.
- Continuamos a apoiar e a participar ativamente dos eventos criados pela Instituição Dorina Nowill, dedicada, há mais de 70 anos, à inclusão social de pessoas com deficiência visual.
- Parceria com a secretaria de PcD da PMSP para promoção de ações em conjunto, como campanha de arrecadação de itens para doação a instituições voltadas a este público, diante da pandemia (Campanha Combate em Todas as Frentes).
- Parceria com a empresa social Specialisterne que trabalha com a formação de pessoas com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA) e suas inserções no mercado de trabalho.

- Patrocinamos nos últimos dois anos o Casamento Coletivo Igualitário de São Paulo, promovido em parceria com a Prefeitura, responsável por celebrar a união de cerca de 30 casais por ano
- Participação no Mutirão de Retificação de Nome, organizado pela Casa 1 e pela Prefeitura de São Paulo, em que atuamos nos procedimentos iniciais para alteração do nome social
- Somos o primeiro escritório de advocacia signatário do Fórum de Empresas e Direitos LGBT, que reúne grandes empresas em torno do compromisso com o respeito e a promoção dos direitos humanos da comunidade LGBTQI+
- Política de promoção da equidade de gênero
- Treinamento e Estímulo à Liderança das Mulheres
- Ações de equilíbrio entre trabalho e vida pessoal
- Políticas de gestão da cadeia de valor e engajamento de stakeholders em prol da equidade de gênero
- Consultoria jurídica para mulheres em empresas de clientes
- Em 2020, em luz à pandemia de Covid-19, lançamos a Campanha Combate em Todas as Frentes reforçando o nosso compromisso com a comunidade local, parceiros, apoiadores e colaboradores. Focamos em ações que podem ser realizadas durante essa fase com o auxílio de todo o nosso time durante o período da quarentena, sem riscos de exposição e contágio.
- O Escritório possui um Comitê Pro Bono que trabalha em diversos projetos como, por exemplo, apoio ao Migrafix (refugiados), Instituto Brasil Parkinson, Global Rights for Women, Instituto para Pais e Mães Especiais, Fundação Dorina Nowill, Instituto Esporte e Educação, Mais Unidos, Projeto Estrela, Instituto Terre des Homme e Sementinhas do Amanhã

## **TRABALHO:**

- O Escritório repudia e não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo
- O Escritório cumpre com todas as regras trabalhistas vigentes
- Adota-se política de contratação baseada em critérios objetivos e com incentivos à inclusão dos públicos dos nossos grupos de afinidade de Diversidade e Inclusão (etnias, pessoas com deficiência, LGBTQI+, igualdade de gênero e tolerância religiosa)
- Extensão da licença maternidade, de 120 para 180 dias e da licença paternidade, de 5 para 20 dias
- Licença Adoção de 180 dias
- Criação e distribuição do Guia da Família

## **MEIO AMBIENTE:**

Temos um Comitê de Sustentabilidade: B-GREEN que tem se dedicado a entender melhor quais foram os impactos do isolamento social no meio ambiente e quais as lições que podem ser levadas deste período para seguirmos promovendo menos danos à natureza, sobretudo os relacionados à pegada de carbono. Esse Comitê é liderado por uma sócia do Escritório e possui objetivos, papéis e responsabilidades documentados. Seguem alguns exemplos de avanços:

- Redução de consumo de energia elétrica
- Sensores de luzes automáticas em ambientes de transição, corredores, banheiros para economia de energia
- Maximização do uso de luz natural

- Melhora nas condições do ar
- *Home office* como ferramenta de despoluição
- Redução de viagens
- Estímulo e apoio para que os colaboradores evitem tráfegar nos horários de rush
- Uso de videoconferências para reuniões internas e com clientes
- Realização de eventos *online*, como as *lives*
- Realizamos no final de 2020 uma campanha com o plantio de árvores no Rio de Janeiro
- Otimização da utilização do papel, através do recurso de digitalização de documentos, diminuindo o número de impressões, e quando necessário dando preferência ao padrão frente e verso
- Adoção de materiais promocionais também digitais
- Para casos excepcionais devido à pandemia, adquirimos descartáveis sustentáveis para atendimento específico
- Bacias dual flush nos banheiros para otimização do recurso de água
- Lixeiras exclusivas para reciclagem de papel
- Lixeiras/coletores seletivas
- Coleta e reutilização de materiais
- Substituição de garrafas de plástico por vidro
- Estímulo e suporte ao uso de transportes alternativos
- Presença de plantas nos ambientes internos
- O Escritório de SP possui certificação Leed Gold

#### **ANTICORRUPÇÃO:**

- Código de Conduta Interno
- Canal de denúncia no qual qualquer colaborador ou terceiro pode reportar desvios ou condutas impróprias

#### **3. MEDIDAS DOS RESULTADOS:**

- Fortalecimento do nosso compromisso com um ambiente livre de preconceitos, inclusivo e justo
- Aumento do engajamento de nossos colaboradores com os temas de Diversidade e Inclusão, trazendo mais satisfação para nossas equipes por meio de um maior sentimento de pertencimento e aceitação dentro do Escritório
- Favorecimento de um ambiente propício para visões diferentes e para troca de conhecimento
- Constantes convites para nosso time participar como speaker de eventos de clientes e parceiros
- Fortalecimento das estratégias de negócio através de atuações conjuntas com clientes em prol da construção de uma sociedade melhor
- Reconhecimento externo em grandes premiações nacionais e internacionais
- Significativas ações de sustentabilidade reduzindo de forma ampla os prejuízos ao meio ambiente